



APPEL A CANDIDATURE

CHARGE-E DE MISSION CDD RECHERCHE-ACTION ET MONDE PAYSAN

CREATION DE POSTE - BASE A LABLACHERE (ARDECHE - FRANCE)

TERRE & HUMANISME

Terre & Humanisme – Pratiques écologiques et solidarité internationale (T&H) est une association loi 1901 basée à Lablachère (Ardèche, 07), dont l'équipe est constituée d'une vingtaine de salarié-es.

T&H a pour vocation la diffusion de l'agroécologie, pour contribuer à :

- ✓ la souveraineté alimentaire et la santé ;
- ✓ la préservation des ressources naturelles et de l'environnement ;
- ✓ l'amélioration des conditions de vie et l'autonomie des communautés.

En France, T&H propose au grand public et aux jardiniers des visites et un parcours d'initiation en immersion dans son jardin pédagogique du Mas de Beaulieu (07), ainsi qu'une large gamme de stages et de formations autour de l'agroécologie pratique et de l'alimentation. En liens avec des acteurs sociaux, elle appuie également la création de jardins partagés dans des lieux d'accueil de publics en situation de précarité.

T&H développe par ailleurs des formations sur mesure et des activités d'appui-conseil pour l'accompagnement de projets agricoles et de projets de territoires dans la transition agroécologique. Pour soutenir la transition, elle anime un programme de recherche-action participative et d'expérimentation paysanne autour de la Lifofer (voir ci-dessous), avec des acteurs agricoles et scientifiques.

Enfin, à travers ses programmes de Solidarité internationale, T&H appuie des acteurs locaux engagés dans la diffusion de l'agroécologie en milieu paysan, en Afrique de l'Ouest et sur le Pourtour méditerranéen.

CONTEXTE DU POSTE

En France, aux côtés des activités historiques de sensibilisation et de formation du grand public, les nouveaux programmes et activités sont en plein de développement. Depuis 2017, une chargée de mission « projets agroécologiques et solidarité » coordonne des activités en lien avec la recherche-action et le monde paysan d'une part, et en lien avec des acteurs sociaux et publics en situation de précarité d'autre part.

La personne recrutée en tant que chargée de mission reprendra progressivement la coordination des activités de recherche-action en cours, notamment autour de la Lifofer (voir ci-dessous). A moyen terme, elle pourra être chargée de renforcer et diversifier les activités de recherche-action et la capitalisation autour des pratiques agroécologiques innovantes, ainsi que de mettre en place de nouveaux programmes en lien avec les acteurs paysans.

Par ailleurs, depuis 2015, l'équipe de T&H a choisi de fonctionner selon les principes de la gouvernance partagée. Sans poste de direction, les salarié-es expérimentent autant que possible un modèle de gouvernance horizontale, en lien avec le Conseil d'Administration et le bureau. De nombreux outils ont été mis en place pour faciliter la gestion de l'équipe et la coopération avec le Conseil d'Administration. Chaque salarié est invité à s'investir dans ce système de gouvernance.

RECHERCHE-ACTION AUTOUR DE LA LIFOFER

MICRO-ORGANISMES EFFICACES ET LITIÈRES FORESTIÈRES FERMENTÉES

Au cœur d'usages empiriques millénaires, les technologies basées sur les micro-organismes promettent d'être structurantes dans de nombreux secteurs industriels, thérapeutiques, agricoles et alimentaires de demain.

Originaire du Japon, la technologie des « microorganismes efficaces (Efficient Microorganisme - EM) » suscite l'enthousiasme du monde agricole d'Asie et d'Amérique latine depuis près de 20 ans. Son adaptation dans le contexte agricole français en est encore au stade exploratoire.

Les EM sont proposés sous forme commerciale produite en laboratoire. Equivalent local, la Litière forestière fermentée (Lifofer) peut également être produite de manière autonome par des agriculteurs, à partir de matières issues de leur territoire, avec un très faible coût. Le procédé de fabrication consiste à mettre en fermentation de la litière forestière, dans le but de créer une riche culture de micro-organismes (bactéries, levures, champignons...).

Valorisant des fonctions biologiques encore peu connues, le produit obtenu présente les caractéristiques d'un biofertilisant et d'un biostimulant, avec des effets sur la vie des sols, la croissance et la résistance des plantes aux stress biotiques et abiotiques.

HISTORIQUE DU PROJET : UN TRANSFERT DE TECHNOLOGIE SUD-SUD ET SUD-NORD

En 2013, T&H organise une première mission exploratoire à Cuba, qui permet de documenter la recette et les usages de la technologie des « micro-organismes de montage (MM) », ou « micro-organismes endogènes (MOE) », fabriqués par les paysans agroécologistes cubains. En 2016, un voyage d'échange est organisé pour des praticiens agroécologistes français et africains, auprès d'acteurs paysans cubains. Il confirme l'intérêt des producteurs partenaires pour cette innovation paysanne.

Depuis, T&H et ses partenaires expérimentent pour adapter la confection et l'utilisation de Lifofer, aux contextes français et ouest-africain. Menés dans une démarche de recherche-action participative, plusieurs essais concluants attestent de son adaptabilité et de son efficacité sur les cultures et les élevages, en milieux tempérés et sahéliens.

Au terme d'une première phase exploratoire, les effets de la Lifofer doivent être scientifiquement évalués et crédibilisés, pour envisager un développement territorial à plus large échelle.

PHASE EXPLORATOIRE EN FRANCE

A partir de 2016, le jardin expérimental et pédagogique de T&H est le support de l'adaptation du procédé de fabrication de la Lifofer aux conditions pédoclimatiques tempérées. Des premiers essais concluants sont menés avec un réseau d'expérimentation local, des partenariats se nouent avec les acteurs de la recherche, et la sensibilisation est initiée auprès du grand public et des professionnels.

Depuis 2019, T&H anime une démarche de recherche-action participative inédite, impliquant plusieurs experts agronomes, des instituts de recherche et des Groupements d'Agriculteurs Biologiques (GABs), ainsi que des agriculteurs-expérimentateurs. Ces acteurs collaborent pour mieux comprendre l'action de la Lifofer, optimiser sa production et son efficacité, capitaliser et diffuser ces nouveaux savoirs au service d'une agriculture écologique et abondante.

Le ou la chargé-e de mission sera responsable d'animer et de renforcer cette dynamique multi-partenariale.

MISSION

OBJECTIF GLOBAL A COURT TERME

Participer à la conception et à la mise en œuvre des programmes de T&H et de ses partenaires autour de la Lifofer.

MISSIONS

1. Coordonner et animer une dynamique de recherche-action participative autour de la Lifofer : 30% ;
2. Coordonner la gestion des projets de T&H autour de la Lifofer : 30%
3. Concevoir, suivre et documenter des expérimentations sur la Lifofer : 30% ;
4. Participer à la construction du pôle France, à la transversalité avec les autres pôles, à la vie associative de T&H et prendre part à la gouvernance partagée - 10%

TACHES PRINCIPALES

1. COORDONNER ET ANIMER UNE DYNAMIQUE DE RECHERCHE-ACTION PARTICIPATIVE AUTOUR DE LA LIFOFER : 30% ;

En responsabilité de la mise en œuvre des projets autour de la Lifofer, la personne recrutée sera notamment chargée de :

- ✓ Coordonner et animer une dynamique de recherche-action participative entre les différents acteurs des projets
- ✓ Animer un partenariat multiple à l'interface entre acteurs de la recherche et du monde agricole, à l'échelle d'un réseau territorial sud-est : suivre les travaux d'expérimentation et de recherche en cours, assurer la circulation de l'information, dynamiser les coopérations et optimiser les complémentarités, organiser et animer des rencontres, des ateliers d'échanges et des formations
- ✓ Appuyer l'émergence d'un réseau national des acteurs impliqués dans la recherche ou l'expérimentation sur les Lifofer : créer une revue bibliographique, créer des outils de partage d'informations, stimuler les synergies, organiser et animer des rencontres
- ✓ Capitaliser, vulgariser et diffuser les résultats auprès des acteurs agricoles, institutionnels et du grand public : veille et collecte d'informations sur les recherches et expérimentations en cours, compilation et analyses des résultats, participation à la rédaction de supports de diffusion à destination de différents publics
- ✓ Soutenir la mise en réseau et les collaborations entre les formateurs intervenants sur la Lifofer (aujourd'hui 5 personnes dans différentes régions de France, à développer)
- ✓ Assurer une veille sur les évolutions réglementaires concernant les Lifofer : créer de liens avec d'autres acteurs impliqués dans un plaidoyer en faveur des Préparation naturelles peu préoccupantes (PNPP) et des Substances naturelles à usage de biostimulants (SNUB), créer des liens avec les acteurs institutionnels en charge, concrétiser la voix de T&H pour la reconnaissance des Lifofer et leur autorisation en agriculture
- ✓ Participer à la communication de T&H autour de la Lifofer : participer à la conception et à la production de contenus pour différents supports de communication (articles, brochures, affiches, ouvrages), représenter T&H dans le cadre d'évènements de communication (salons, conférences, ...) grands publics, agricoles ou scientifiques

2. COORDONNER LA GESTION DES PROJETS DE T&H AUTOUR DE LA LIFOFER : 30%

En responsabilité de la gestion des projets autour de la Lifofer et de leurs financements, la personne recrutée sera notamment chargée de :

- ✓ Participer à la constitution de consortia et à la formalisation de nouveaux partenariats
- ✓ Appuyer la concertation et la co-construction de projets avec les partenaires
- ✓ Veiller sur les opportunités de financement adaptées
- ✓ Participer à la rédaction des dossiers de demandes de financements, ainsi qu'à l'élaboration des budgets avec les partenaires
- ✓ Suivre le processus de soumission des demandes de financements pour les projets concernés
- ✓ Assurer le reporting technique et financier nécessaire auprès des bailleurs de fonds
- ✓ Participer à la contractualisation et au suivi des partenariats avec les partenaires financiers et opérationnels, ainsi qu'avec les prestataires
- ✓ Participer à la mise en place et au suivi des dispositifs de suivi-évaluation et des évaluations requises

3. CONCEVOIR, SUIVRE ET DOCUMENTER DES EXPÉRIMENTATIONS SUR LA LIFOFER : 30% ;

En fonction de l'évolution des activités d'expérimentation portée par T&H et/ou par ses partenaires, la personne recrutée pourra intervenir à différentes étapes du cycle d'expérimentation, en responsabilité et/ou en appui aux partenaires et prestataires :

- ✓ Participer à la formulation et à la priorisation des questions de recherche, en fonction des besoins prioritaires des usagers
- ✓ Participer à la conception et à la mise en place des protocoles expérimentaux, le cas échéant, adaptés aux contraintes de l'expérimentation en milieu paysan
- ✓ Participer au suivi, à la collecte, à l'analyse et à la capitalisation des données issues de la démarche expérimentale, y compris à travers des missions de terrain dans les fermes ou les stations expérimentales partenaires
- ✓ Le cas échéant, encadrer des stages d'étudiants sur les expérimentations

PARTICIPER À LA TRANSVERSALITÉ AVEC LES AUTRES PÔLES, À LA VIE ASSOCIATIVE DE T&H, ET PRENDRE PART À LA GOUVERNANCE PARTAGÉE - 10% -

- ✓ Faire vivre les organes de pilotage transversaux autour des activités liées à la Lifofer : Comité de pilotage Lifofer, Groupe de travail « stratégie Lifofer », Groupe de travail « technique Lifofer »
- ✓ Participer aux réunions d'équipe hebdomadaires et mensuelles de T&H
- ✓ Collaborer avec les autres pôles de l'association pour une mutualisation des méthodologies, expériences et actions communes
- ✓ Participer à des événements publics pour sensibiliser à l'agroécologie et représenter T&H (salons, tables rondes, ateliers...)
- ✓ Participer à des groupes de travail transversaux en fonction des besoins de la structure et des compétences du salarié (exemple : partenariats & réseaux, vision de l'agroécologie, politique salariale, ...)
- ✓ Intégrer des organes de gouvernance de la structure (Groupe Ressources Humaines, Jardin intérieur, Comité éthique)

EVOLUTION ENVISAGÉE

Si la mobilisation de financements et le développement du projet le permettent, le poste créé en CDD à temps partiel autour des activités de recherche-action sur la Lifofer pourra évoluer vers un CDI et le cas échéant vers un temps plein, pour prendre en charge de nouvelles missions en lien avec le monde paysan et la recherche-action participative sur d'autres thématiques.

Dans ce but, le chargé de mission sera associé à la réflexion stratégique en amont du déploiement de nouvelles activités et programmes : formation professionnelle, programme d'échange de pratique et de capitalisation d'expériences entre agriculteurs en transition, création d'un réseau de fermes ressources inspirante pour la transition...

PROFIL RECHERCHE

Compétences spécifiques :

- Culture scientifique et compétences agronomiques confirmées
- Approche systémique et pratiques agroécologiques en agriculture
- Démarche de recherche-action participative dans le monde agricole
- Animation de réseaux d'acteurs
- Gestion et suivi du cycle de projets : co-construction, coordination, pilotage et suivi participatif de projets multi-partenariaux
- Montage de projets et formalisation de dossiers de financement, rédaction et élaboration de rapports techniques et financiers
- Maîtrise de l'anglais et de l'espagnol (bibliographie hispanophone)

Expérience :

- Expérience dans le domaine de la recherche et du développement agricole nécessaire
- Expérience dans la gestion et l'animation de partenariats multi-acteurs nécessaire
- Expérience de projets dans une démarche agroécologique souhaitée
- Expérience en milieu associatif serait un plus

Capacités :

- Se mettre à l'écoute des organisations partenaires dans un esprit de co-construction et de réciprocité
- S'adapter à des interlocuteurs variés
- Se déplacer à en milieu rural et collaborer avec des acteurs paysans
- Adapter son rythme de travail aux périodes d'urgence et tenir des délais
- Travailler en équipe à l'interface entre plusieurs pôles (Solidarité France, Jardins, Formation, Communication et Mécénat, Administratif et Financier, Expertise)
- S'intégrer dans une équipe engagée dans une forte dynamique collective, en pleine évolution vers l'autonomie et la responsabilisation de chaque collaborateur

Qualités :

- Autonomie et prise d'initiative, dynamisme et engagement, rigueur et persévérance, respect et compréhension des acteurs paysans
- Adhésion aux valeurs de T&H et sensibilité à la démarche agroécologique importante

CONDITIONS

Lieu de travail : Poste basé au siège de T&H : Mas de Beaulieu, commune de Lablachère (Ardèche). Déplacements à prévoir régulièrement dans le quart sud-est et ponctuellement ailleurs en France ou à l'international.

Salaire : Selon grille salariale de T&H (fleur 3, fruit 1), entre 1 700 et 2 000 € brut (hors mutuelle) pour un 80% ETP, en fonction des compétences et de l'expérience.

Contrat : CDD de 10 mois (jusqu'au 31/12/2022), à 80% ETP, avec période d'essai de 1 mois, mutuelle collective

CALENDRIER

Date limite de réception des candidatures : 27 février 2022

Entretiens (dates probables) : 3, 4 et 8 mars

Prise de poste : mars 2022 souhaité

Pour postuler : Envoyez CV+ Lettre de motivation à legal@terre-humanisme.org - référence : **REC-mission RA-MP**

Dans le cadre du processus de recrutement, T&H s'engage à examiner avec attention chaque candidature de manière objective, sans la moindre discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail, sur le seul critère de conformité aux compétences demandées pour le poste. Seules les candidatures sélectionnées aux entretiens seront contactées. Sans réponse de notre part 3 semaines après la clôture de l'annonce, merci de considérer que votre candidature n'a pas été retenue.